



**Lista funcțiilor din Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Prahova
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr.
153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

la 30 MARTIE 2018

ANEXĂ

Categorie de angajare	Funcție	Studii	Funcție de conducere	Grad didactic /Gradație	Vechime in invatamant	Transa de vechime invat. Legea 153/2017	Gradație vechime	Salariu de bază	Nr. norme	Nr. persoane
Didactic	Director (școală sau liceu)	S	Director (școală sau liceu) Grad I	Grad I	>=18 si <22	>=15 si <20		6894	1,28	1
Didactic - Auxiliar	Contabil-șef (administrator financiar)	S	Contabil-șef (administrator financiar)	Grad.I			5	5212	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad I	Peste 40 ani	Peste 25 ani	5	5922	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=35 si <40	Peste 25 ani	5	5669	6,34	5
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=30 si <35	Peste 25 ani	5	5419	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=22 si <25	>=20 si <25	5	5048	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=18 si <22	>=20 si <25	5	4876	6,5	6
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=18 si <22	>=15 si <20	4	4739	3,84	3
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=14 si <18	>=15 si <20	4	4560	1,5	1
Didactic	Profesor	S		Grad I	>=14 si <18	>=10 si <15	3	4429	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad II	>=18 si <22	>=15 si <20	4	4050	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad II	>=14 si <18	>=15 si <20	4	3918	1,5	1
Didactic	Profesor	S		Grad II	>=14 si <18	>=10 si <15	3	2539	1,34	1
Didactic	Profesor	S		Grad II	>=10 si <14	>=10 si <15	3	3584	1	1
Didactic	Profesor	S		Grad II	>=6 si <10	>=5 si <10	5	3940	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=30 si <35	Peste 25 ani	5	4422	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=22 si <25	>=20 si <25	5	4134	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=14 si <18	>=15 si <20	4	3726	2	2
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=14 si <18	>=10 si <15	3	3623	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=10 si <14	>=10 si <15	5	3791	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=10 si <14	>=10 si <15	3	3587	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=6 si <10	>=5 si <10	5	3760	2,44	2
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=6 si <10	>=5 si <10	4	3658	1	1
Didactic	Profesor	S		Definitiv	>=1 si <6	>=1 si <5	1	3239	1,38	1
Didactic	Profesor	S		Debutant	Până la 1 an	Până la 1 an	4	3581	1	1
Didactic	Profesor	S		Debutant	Până la 1 an	Până la 1 an	2	3351	1	1
Didactic	Profesor	S		Debutant	Până la 1 an	Până la 1 an	1	3223	1	1
Didactic - Auxiliar	Secretar instituție unitate de învățământ I	S		Grad.I			5	4399	1	1
Didactic - Auxiliar	Contabil (administrator financiar)	S		Grad.I			5	4464	1	1
Didactic - Auxiliar	Documentarist gradul II	S		Grad.II			2	2437	1	1
Didactic - Auxiliar	Asistent social Gradul I	S		Grad.I			4	2189	1	1
Nedidactic	Îngrijitor I	M					3	2178	1	1

Total:								
Beneficiară de gradație de merit un număr de 9 de persoane								
De spor învățământ special beneficiază 43 de persoane								
De spor de stabilitate beneficiază 2 persoane								
De viza C.F.P. 1 persoană								
Titlul științific de doctor 2 persoane								

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Prahova, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, (conform tabelului de mai sus);

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

-personalul didactic de predare beneficiază de un spor de 10% din salariul de încadrare dacă este și diriginte la una din clase conform hotărârii 525/10.08.2016.

-personalul didactic care are gradație de merit beneficiază de un spor de 25% din salariul de încadrare conform art. 264 din legea 1/2011

-personalul didactic auxiliar beneficiază de un spor de fidelitate de 15% din salariul de bază dacă are peste 10 ani vechime în învățământ conform HG. 582/10.08.2016

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază .

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora -pentru anul 2017 nu există sume alocate cu această destinație.

(Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.)

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată; nu se acordă.

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

